

Препис-извлечение от :

ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА

за организацията по прилагане на Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси в ИА „Одит на средствата от ЕС“, утвърдени със заповед № 3 - 70 от 29.10.2018 г.

ЗАЩИТА НА ЛИЦАТА ПОДАЛИ СИГНАЛИ

Чл. 18. (1) Лице, което е подало сигнал в ИА ОСЕС съдържащ твърдения за корупция и/или конфликт на интереси не може да бъде преследвано за това.

(2) Със същата защита предвидена в тези вътрешни правила се ползва и служител на агенцията подал сигнал съдържащ твърдения за корупция и/или конфликт на интереси.

Чл. 19. (1) Действията по защита на лицата подали сигнали се предприемат от момента на подаването на съответния сигнал в агенцията и се прилагат до отпадане на необходимостта от това.

(2) Задължения за предприемане на конкретни действия по защита на лицата подали сигнали имат всички служители в агенцията, чиито служебни задължения пряко или косвено им позволяват достъп до информацията касаеща личните данни на подателя на сигнала, както и до изложените обстоятелства в него.

Чл. 20. При осъществяване на служебните си задължения, свързани с постъпването, регистрирането, движението, разпределянето и препращането на сигнали съдържащи твърдения за корупция, корупционни прояви или конфликт на интереси, както и по отношение на документи, касаещи сигнала, служителите на агенцията спазват принципите и правилата за поведение, регламентирани в Кодекса за поведение на служителите в държавната администрация.

Чл. 21. (1) Защита на лицата подали сигнали съдържащи твърдения за корупция и/или конфликт на интереси, се осъществява при постъпването, регистрирането, движението, разпределянето и препращането на тези сигнали, чрез конкретни действия от съответните служители насочени към:

1. неразкриване самоличността на лицето, подало сигнала;
2. неразгласяване на лични данни на лицето, подало сигнала, станали известни в хода на изпълнение на служебните задължения;
3. неразкриване на изложените в сигнала обстоятелства и твърдения;
4. неразгласяване на лични данни и обстоятелства, посочени в сигнала, но касаещи други лица, различни от неговия подател;
5. опазване от нерегламентиран достъп от трети лица на всички писмени документи, представени/изготвени при и/или по повод движението/ разглеждането/ препращането на сигнала, както и неразгласяване на съдържащата се в тях информация, констатации и предложения.

(2) Мерките по ал. 1 могат да се прилагат заедно или поотделно, временно или постоянно.

(3) Контролът по изпълнението на мерките по ал. 1 се осъществява от прекия ръководител на служителя, на когото е възложено изпълнението на съответната дейност.

Чл. 22. Механизмите осигуряващи контрол по изпълнение на мерките по чл. 21 се изразяват във:

1. вменяването с тези вътрешни правила на задължението и отговорността за спазване на мерките по чл. 21 от отделния служител, ангажиран с дейностите по постъпването, регистрирането, движението, разпределянето и препращането на сигналите, съхранението, използването и предоставянето на информация при и/или по повод работата с тези сигнали;
2. осъществяване на контрол за стриктно спазване на служебните задължения по т.1 от страна на прекия ръководител на съответния служител.

Чл. 23. Служител, срещу който има подаден сигнал няма право на достъп до информацията и документите, свързани със сигнала.