

**ФОРМУЛЯР ЗА ПРЕЦЕНКА НА КАНДИДАТИТЕ ОТ СЪБЕСЕДВАНЕ ЗА  
ЕКСПЕРТНИ ДЛЪЖНОСТИ С АНАЛИТИЧНИ И/ИЛИ КОНТРОЛНИ  
ФУНКЦИИ**

.....  
(член на комисията)

Име, презиме и фамилия на кандидата	Наименование на длъжността, за която кандидатства	Подпис на кандидата
	„главен експерт“ в дирекция „Специфична одитна дейност“	

Критерии за преценка на кандидатите	Резултат
<b>1. Аналитична компетентност</b> - Събиране, обработване и анализ на информация и предлагане на ефективни решения; Идентифицира случаи на противоречие, непоследователност или непълнота на информацията;	
<b>2. Комуникативна компетентност</b> - Ефективен обмен на информация и ясно изразяване в устна и писмена форма. Правилно интерпретира изказванията на другите или съдържанието на документите, с които работи;	
<b>3. Ориентация към резултати</b> - Постигане на високи резултати в съответствие с поставените цели и изисквания;	
<b>4. Работа в екип</b> - Участие в екипи, които работят в сътрудничество за постигане на обща цел; Споделя информация, знания и опит с колегите си, полезни за постигане на целите;	
<b>5. Фокус към клиента</b> - Ефективно удовлетворяване на потребностите, интересите и очакванията на потребителите на дейностите, осъществявани от експерта	
<b>6. Професионална компетентност</b> – Професионални знания и умения, които са необходими за изпълнение на длъжността:  - Знания и компетентност по прилагането на националното и европейското законодателство в областта на обществените поръчки, държавните помощи и предоставянето на безвъзмездна финансова помощ от фондовете и програмите на Европейския съюз и други донори;  - Знания и компетентност по прилагането на международно признатите одитни стандарти, процедурите и техниките за извършване на одити при изпълнение на ангажиментите (в т.ч. видове одитни стандарти, основни одиторски принципи, дългосрочно планиране на одитната дейност, планиране, извършване, докладване и проследяване на одитен ангажимент, осигуряване на качеството на одитната дейност, контролни рамки и оценка на риска, измами и нередности, ключови одиторски техники и инструменти);	

- Познаване на одитната практика на ИА ОСЕС.	
<b>7. Дигитална компетентност</b> - Знания и умения за обработване на информация, създаване на съдържание, дигитална комуникация, информационна сигурност и решаване на проблеми, които са необходими за успешно изпълнение на длъжността.	
<b>Общ резултат:</b>	

Забележки:

1. Преценяването се извършва по 5-степенна скала:
  - 5 - напълно отговаря на изискванията за длъжността;
  - 4 - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;
  - 3 - в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;
  - 2 - в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;
  - 1 - не отговаря на изискванията за длъжността.
2. Преди събеседването кандидатите се подписват на формуляра.