

ФОРМУЛЯР ЗА ПРЕЦЕНКА НА КАНДИДАТИТЕ ОТ СЪБЕСЕДВАНЕ ЗА ЕКСПЕРТНИ ДЛЪЖНОСТИ С АНАЛИТИЧНИ И/ИЛИ КОНТРОЛНИ ФУНКЦИИ

(член на комисията)

Име, презиме и фамилия на кандидата	Наименование на длъжността, за която кандидатства	Подпис на кандидата
	„главен одитор по чл. 45, ал. 1 от ЗВОПС“ в отдел „Одити на средствата по регионална политика“, дирекция „Одитна дейност“	

Критерии за преценка на кандидатите	Резултат
1. Аналитична компетентност - Събиране, обработване и анализ на информация и предлагане на ефективни решения; Идентифицира случаи на противоречие, непоследователност или непълнота на информацията;	
2. Комуникативна компетентност - Ефективен обмен на информация и ясно изразяване в устна и писмена форма. Правилно интерпретира изказванията на другите или съдържанието на документите, с които работи;	
3. Ориентация към резултати - Постигане на високи резултати в съответствие с поставените цели и изисквания;	
4. Работа в екип - Участие в екипи, които работят в сътрудничество за постигане на обща цел; Споделя информация, знания и опит с колегите си, полезни за постигане на целите;	
5. Фокус към клиента - Ефективно удовлетворяване на потребностите, интересите и очакванията на потребителите на дейностите, осъществявани от главния одитор	
6. Професионална компетентност - Професионални знания и умения, които са необходими за изпълнение на длъжността: - Знания и компетентност по прилагането на националното и европейското законодателство в областта на финансово управление и контрол по програмите, съфинансирани от Европейския съюз и други донори; - Знания и компетентност по прилагането на международно признатите одитни стандарти, процедурите и техниките за извършване на одит на системите, одит на операциите и одит на отчетите (в т.ч. видове одитни стандарти, основни одиторски принципи, дългосрочно планиране на одитната дейност, планиране, извършване, докладване и проследяване на одитен ангажимент, осигуряване на качеството на одитната дейност,	

контролни рамки и оценка на риска, измами и нередности, ключови одиторски техники и инструменти); - Знания и компетентност по прилагането на одитната методология на ИА ОСЕС и приложимите към одитната дейност регламенти и указания на ЕК; - Разбиране на управленските принципи (основните принципи в областта на финансите, данъчното облагане, обществените поръчки и договорите, количествени методи и информационни технологии, както и други принципи за управлението на специфичната дейност на одитираната организация и способности за идентифициране на отклоненията от добрите управленски практики, преценка на значимите отклонения и препоръчване на разумни решения); - Познаване на одитната практика на ИА ОСЕС.	
7. Дигитална компетентност - Знания и умения за обработване на информация, създаване на съдържание, дигитална комуникация, информационна сигурност и решаване на проблеми, които са необходими за успешно изпълнение на длъжността.	
Общ резултат:	

Забележки:

1. Преценяването се извършва по 5-степенна скала:
 - 5 - напълно отговаря на изискванията за длъжността;
 - 4 - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;
 - 3 - в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;
 - 2 - в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;
 - 1 - не отговаря на изискванията за длъжността.
2. Преди събеседването кандидатите се подписват на формуляра.