ШЕСТМЕСЕЧЕН ОТЧЕТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН за 2026 г. на Изпълнителна агенция „Одит на средствата от ЕС“								
Име на лице на ръководна длъжност в **ИА „Одит на средствата от ЕС“**, отговорно за координацията на антикорупционните мерки – Атанаска Здравкова, главен секретар								
Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
1. Корупционни практики и непрозрачност при провеждането на обществени поръчки. *(Рискът е идентифициран като принципна възможност)*	1.1. Поддържане на актуални вътрешни правила за управление на цикъла на обществените поръчки и осъществяване на контрол за спазването им. 1.2. Използване на външни експерти, когато е	1.1. Организационен характер 1.2. Организац	1.1. Недопускане на корупционни практики и прозрачност при провеждането на обществени поръчки. 1.2. Недопускане на ограничителни	1.1. Постоянен 1.2. При целесъобразност, в	1.1. Одитни доклади и проверки на външни контролни органи, с положителни оценки за системата. 1.2. Участие на външни експерти при	1.1. Директорът на дирекция ФСАД 1.2. Директорът	1.1. През първото полугодие на 2026 г. няма издадени одитни доклади и/или дадени препоръки от контролни органи по отношение на създадената организация в ИА ОСЕС за недопускане на корупционни практики и прозрачност при провеждането на обществени поръчки. 1.2. През отчетния период ИА ОСЕС не е ползвала външни експерти при	

	целесъобразно, в зависимост от спецификата на обществената поръчка.	ионен характер	изисквания в техническите спецификации.	зависимост от спецификата на обществената поръчка.	изготвяне на ТС и в оценителни комисии, по целесъобразност.	на дирекция ФСАД	изготвяне на ТС, в зависимост от спецификата на обществената поръчка, и за участие в оценителни комисии.	
2. Неспазване на принципите за добро финансово управление, прозрачност, законосъобразност при разходване на публичните средства. *(Рискът е идентифициран като принципна възможност)*	2. Извършване на преглед на проектите на документация за всички процедури за обществени поръчки през 2026 г. в ИА ОСЕС от одитори с опит в областта на обществените поръчки.	2. Организация на финансово - стопанската дейност	2. Спазване на принципите за добро финансово управление, прозрачност, законосъобразност при разходване на публичните средства.	2. Постоянен	2. Извършен преглед на проектите на документация за всички процедури за обществени поръчки през 2026 г. в ИА ОСЕС от одитори с опит в областта на обществените поръчки.	2. Директорът на дирекция ФСАД	2. През първото полугодие на 2026 г. ИА ОСЕС обяви следните ОП: - „Надграждане на сървърен комплекс, доставка и имплементация на архивиращо устройство, доставка и инсталация на лицензи и предоставяне на необходимите съпътстващи услуги с четири обособени позиции…“. - динамична система за „Организиране на обучения и семинари в страната за нуждите на Изпълнителна агенция „Одит на средствата от Европейския съюз“. - в рамките на динамичната система: „Организиране на тридневно обучение за служителите на ИА „Одит на средствата от ЕС“ за периода от 20 до 31 юли 2026 г. в гр. Велинград“.	

							С цел спазване на принципите за добро финансово управление, прозрачност, законосъобразност при разходване на публичните средства, преди обявяването им се извърши преглед на документацията на всяка предстояща за възлагане обществена поръчка от одитор/и с опит в областта на обществените поръчки.	
Корупционен риск – извършване на контролни дейности								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
1. Непрозрачност на одитния процес. *(Рискът е идентифициран като принципна възможност)*	1. Актуализиране на методологията за осъществяване на одитните дейности по фондове и програми на ЕС (при идентифицирана необходимост).	1. Организация на одитната дейност	1. Прозрачност в одитния процес чрез описване на всички процедури и контроли.	1. Постоянен	1. Актуализирана методология за осъществяване на одитните дейности по фондове и програми на ЕС.	1. Директорът на дирекция МХПАОД	1. През отчетния период беше определена работна група от ИА ОСЕС за преглед и актуализиране на версия 1 на „Наръчник за одит на средствата от Европейския съюз за програмен период 2021-2027 г.“. Мярката е в процес на изпълнение.	

	2. Изготвяне на ежегоден анализ на грешките, установени в одитната дейност, както и обобщение на срещаните в практиката на Одитния орган нарушения за ограничителни изисквания и насоки за избягването им.	2. Организация на одитната дейност	2. Прозрачност и запознаване на заинтересованите лица с подхода на Одитния орган при изпълнението на одитните ангажименти.	2. 31.12.2026 г.	2. Изготвени и публикувани анализ на грешките, установени в одитната дейност, както и обобщение на срещаните в практиката на Одитния орган нарушения за ограничителни изисквания и насоки за избягването им.	2. Директорите на дирекции от специализираната администрация	2. В процес на изготвяне е проект на ежегоден анализ на грешките, установени в одитната дейност, както и обобщение на срещаните в практиката на Одитния орган нарушения за ограничителни изисквания и насоки за избягването им. Изпратена е информация за докладваните през предходния период на докладване нередности, свързани със законодателството по обществени поръчки, за извършване на мониторинга по чл. 229, ал. 1, т. 14 от ЗОП до АОП в сроковете по чл. 114, ал. 2 от ППЗОП. Информацията е представена във формата на приложение 3 към чл. 114, ал. 2 от ППЗОП.	
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

		нормативната уредба						
ИА ОСЕС не предоставя административни услуги, не възлага концесии и не осъществява административно регулиране и контрол на стопанската дейност.	-	-	-	-	-	-	-	-
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

ИА ОСЕС не провежда състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии	-	-	-	-	-	-	-	-
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
ИА ОСЕС няма функции по законодателни инициативи.	-	-	-	-	-	-	-	-
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства								

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
1. Неизпълнение на одитните дейности в екип в съответствие с международно признатите одиторски стандарти и приложимите регламенти. *(Рискът е идентифициран като принципна възможност)*	1. Ефективно прилагане на съществуващата система за контрол на качеството на одитната дейност.	1. Организация на одитната дейност	1. Изпълнение на одитните дейности в екип в съответствие с международно признатите одиторски стандарти и приложимите регламенти.	1. Постоянен	1. Приемане от ЕК на издадените годишни контролни доклади по всички програми.	1. Директорите на дирекции от специализираната администрация	1. През първото полугодие на 2026 г. всички Годишни контролни доклади по осемте оперативни програми за приключване на програмен период 2014-2020 г., както и по трите програми за ТГС, които бяха представени на Европейската комисия до определения срок – 16.02.2026 г., бяха приети без необходимост от последващи действия. Същото се отнася и за Годишните контролни доклади по дванадесетте програми за програмен период 2021-2027 г. - приети са без необходимост от последващи действия. На трето място, всички доклади от системни одити, резултатите от които са докладвани в годишните контролни доклади от	

2. Неизпълнение на одитните ангажименти в съответствие с изискванията за безпристрастност, поверителност и липса на конфликт на интереси по смисъла на чл. 61, параграф 3 от Регламент (ЕС, ЕВРАТОМ) № 2024/2509 при всеки одитен ангажимент. *(Рискът е идентифициран като принципна възможност)*	2. Проверка на декларираните обстоятелства в декларациите на одиторите (5 бр. декларации на случаен принцип)	2. Организация на одитната дейност	2. Изпълнение на одитните ангажименти в съответствие с изискванията за безпристрастност, поверителност и липса на конфликт на интереси по смисъла на чл. 61, параграф 3 от Регламент (ЕС, ЕВРАТОМ) № 2024/2509 при всеки одитен ангажимент.	2. 31.12.2026 г.	2. Доклад от извършена проверка с констатации и в случай на установени отклонения, препоръки и предприети последващи действия.	2. Директорите на дирекции от специализираната администрация	периода февруари-март 2026 г., също са приети от Европейската комисия. 2. В края на 2026 г. предстои извършването на проверка на 5 бр. декларации в рамките на предвидения срок и изготвянето на доклад за резултатите от проверката.	
Мерки за публичност								

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
1. Недостатъчна информация относно правилата за защита на лица, подали сигнали за корупция, корупционни прояви или конфликт на интереси в ИА ОСЕС. *(Рискът е идентифициран като принципна възможност)*	1.1. Публикуване на интернет страницата на агенцията на актуална информация за условията и реда за подаване на сигнали и защита на лица, подали сигнали за нарушения. 1.2. Своевременна актуализация на рубриката „Антикорупция“ на сайта на ИА ОСЕС.	1.1. Постоянен 1.2. Постоянен	1.1. Директора на дирекция ФСАД 1.2. Директора на дирекция ФСАД	

Обучения		
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им	Индикатор
През първото полугодие на 2026 г. служителите на ИА ОСЕС са участвали в 20 специализирани	В съответствие с графика за 2026 г. на специализирани обучителни институции, заложеното в плана се изпълни с участието на служителите в следните обучения:	Служителите с получени сертификати/удостоверения за успешно преминато обучение през първото полугодие са 62.

обучения и в 2 среща (вкл. с ЕК) с обучителен характер.	1. „Повишаване на капацитета за откриване на нередности, измами и конфликти на интереси“. В обучението са участвали 2 служители; 2. Обучение на тема: „Financing Not Linked to Costs: Practical workshop from designing to implementation, control and audit“. В обучението са участвали 2 служители; 3. „Практическите измерения на Глобалните стандарти за вътрешен одит“. В обучението е участвал 1 служител; 4. „State Aid and Public Procurement in EU Funds: Ensuring Compliance and Reducing Risk“. В обучението са участвали 5 служители; 5. „Фондове на ЕС 2021-2027: Ефективен мониторинг, оценка и SMART показатели за управление, ориентирано към резултатите“. В обучението са участвали 5 служители; 6. „Modern tools for capacity building and digitalization for EU funds: From data analytics, AI and beyond“. В обучението са участвали 5 служители; 7. „Стандарти за системи за изкуствен интелект и киберсигурност“. В обучението е участвал 1 служител; 8. „Master Class in Public Procurement: Contract Modifications“. “. В обучението е участвал 1 служител; 9. „Пълно ръководство за европейските фондове 2021-2027 г. и бъдещи перспективи: Ключови елементи, отговорности и политики, подготовка на програми, SCO, FNLC, индикатори, STEP,	

	RRF, DNSH, NEB, JTF, финансови инструменти, изкуствен интелект, критерии за подбор, N+3, териториално развитие и ангажиране на талантите, междинни прегледи на Многогодишната финансова рамка, с акцент върху Националните и регионални планове за партньорство“. В обучението са участвали 4 служители; 10. Превенция и противодействие на корупцията в държавната администрация. В обучението е участвал 1 служител; 11. „Нова ера в политиката на сближаване на Европейския съюз за периода 2028–2034 г. и поуките от изпълнението на програмите по структурните фондове за периода 2021– 2027 г.“. В обучението са участвали 4 служители; 12. „Обществените поръчки в дълбочина от гледна точка на установените основни рискове и нередности в практиката“. В обучението са участвали 2 служители; 13. „Технологиите на изкуствения интелект като дигитален помощник в работата по ЕСИФ/ЕФСУ“. В обучението са участвали 11 служители; 14. Участие във форум на одитната общност между националните одитни органи и ЕК по въпроси, свързани с ЕСИФ и Социалния фонд за климата. В обучението са участвали 3 служители; 15. Участие в годишната среща на одитните органи и мрежата на членовете на групите на одиторите по INTERREG	

	програмите. В обучението са участвали 3 служители; 16. Обучение на тема „Прилагане на извадкови методи при одити и проверки“. В обучението са участвали 4 служители; 17. „Financing Not Linked to Costs and the Seven SCOs - The ultimate quest for simplification“. В обучението са участвали 6 служители; 18. Финансови инструменти - въвеждащ модул. В обучението са участвали 3 служители; 19. „Зелен водород - технологии на бъдещето“. В обучението са участвали 2 служители; 20. „Перспективи на управлението на средствата от Европейския съюз. Предизвикателства на резултатно-ориентирания подход“. В обучението е участвал 1 служител; 21. „Възобновяеми енергийни източници“. В обучението е участвал 1 служител; 22. „Финансови инструменти - цялостен цикъл, съгласно правилата на ЕФСУ“ - надграждащ модул. В обучението е участвал 1 служител;			
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други

гр. София, пк 1000, ул. „Славянска“ № 4, ет. 5	aeuf@minfin.bg	-	Във входа на административната сграда на ИА ОСЕС, гр. София, ул. „Славянска“ № 4 е поставена специална кутия. В раздел „Антикорупция“ на интернет страницата на ИА ОСЕС се поддържа и онлайн форма за подаване на сигнали за корупция и конфликт на интереси.	
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките	Неразкриване на данни за лицето, подало сигнала, както и на твърдените обстоятелства, изложени в него.			